

学校法人小池学園 採用選考等における求職者等に対する セクシュアル・ハラスメント防止基本方針

令和 8 年 9 月 29 日

1. 基本方針

学校法人小池学園（以下「本学園」）は、採用選考、インターンシップ、実習受入れ等において、すべての求職者等の人権と尊厳を尊重し、公平・公正な選考・受入れを行います。求職者等に対するセクシュアル・ハラスメントは重大な人権侵害であり、本学園は一切容認しません。

本方針は、男女雇用機会均等法および厚生労働省の指針に基づき定めるものであり、本学園の役員、教職員、非常勤職員、派遣労働者その他本学園の業務に従事する者（以下「教職員等」）は、本方針を遵守します。

※「求職者等」には、求人への応募者のほか、採用説明会、インターンシップ、教育実習その他の実習に参加する者を含みます。

2. 禁止する主な行為

採用選考等に関わる教職員等は、求職者等に対して次の行為を行ってはなりません。

- 採用の可否、処遇等を利用した性的な要求、誘い、不必要な身体接触等
- 選考・実習に必要な交際、結婚、出産、家庭状況、性的指向・性自認等に関する質問
- 容姿、服装、身体的特徴等に関する性的な発言、からかい、評価等
- その他、性的な言動により求職者等に不利益や不快感を与える行為

3. 適正な選考・受入れのための運用

トラブル防止のため、次の運用を徹底します。

- 面接・面談等は、原則として本学園が指定する施設またはオンラインで実施し、学外の飲食店等での 1 対 1 の面談は行いません。
- 選考・面談等は、原則として 2 名以上の教職員等で対応します。
- 求職者等との連絡は、本学園が指定する公式の連絡手段を使用し、個人の SNS や私的な連絡先によるやり取りは行いません。

4. 違反への対応

セクシュアル・ハラスメントが確認された教職員等に対しては、就業規則その他の関係規程に基づき、厳正に対処します。

また、必要に応じて、当該教職員等を採用選考、実習指導等の業務から外します。

5. 相談・通報窓口

採用選考、インターンシップ、実習等において、不適切な言動を受けた場合や不安を感じた場合は、選考結果等にかかわらず、下記窓口までご相談ください。

学校法人小池学園 ハラスメント相談窓口（法人事務局）

E メール：honbu@saitamatoho.ac.jp 電話： 048-987-1094

相談者のプライバシーと秘密を保護し、相談・通報や調査への協力を理由とする不利益な取扱いを行いません。相談等があった場合は、適切かつ迅速に事実確認を行い、被害者のケアと再発防止を最優先に対応します。

6. その他

インターンシップ参加者、教育実習生その他の求職者等についても、本方針に基づき、求職者に準じて対応します。